

# Hvorfor har vi regelverk om varsling?

## Varsling kan være en lønnsom og effektiv metode for å avdekke kritikkverdige forhold.

Det er mange eksempler på at varsling har vært avgjørende for at lovbrudd, korrupsjon og andre uakseptable forhold har blitt avdekket, håndtert og opphørt.

Samfunnet er tjent med at alle, også arbeidstakere som sitter på verdifull kunnskap, har vid yringsfrihet. Derfor har yringer som bidrar til å rette opp i kritikkverdige forhold, stor betydning. Varslingsregelverket skal sikre denne yringsfriheten og samtidig bidra til å beskytte arbeidstakere som sier fra om kritikkverdige forhold.

For virksomheter er varsling en viktig del av helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet. Gjennom varsling kan virksomheten avdekke og forbedre kritikkverdige forhold. God håndtering av varsling kan styrke tilliten og omdømmet.

## Legg til rette for et godt yringsklima

Et av arbeidsmiljølovens formål er at virksomheter skal legge til rette for et godt yringsklima.

En virksomhet med godt yringsklima har takhøyde for meningsutveksling, og kritikk og andre yringer ønskes velkommen som grunnlag for forbedring og utvikling i virksomheten. I en virksomhet med godt yringsklima er det arenaer for dialog og diskusjoner.

Yringsklimaet i virksomheten kan være helt avgjørende for om et varsel blir framsatt eller ikke. Det er heller ikke tvil om at yringsklimaet kan ha stor betydning for hvordan yringer om kritikkverdige forhold blir håndtert i praksis.

[VarslingSlik kan du varsle om kritikkverdige forholdSlik bør arbeidsgiver håndtere varslingSlik skal offentlige myndigheter håndtere varslingVirksomheten skal ha rutiner for intern varslingSpørsmål og svar om varsling](#)

## Har du spørsmål om varsling?

- [Se spørsmål og svar om varsling](#)
- Ta kontakt med Arbeidstilsynets svartjeneste på tlf. 73 19 97 00

## Regelverk om varsling

[Arbeidsmiljøloven 2 A](#)

---

