

# Forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for overnattings-, serverings- og cateringvirksomheter

Hjemmel: Fastsatt av Tariffnemnda 10. mai 2021 med hjemmel i lov 4. juni 1993 nr. 58 om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. (allmenngjøringsloven) § 5.  
Oppheves ved forskrift 9 des 2022 nr. 2156 (i kraft 15 des 2022).

## Kapittel I. Innledende bestemmelser

### § 1. Grunnlaget for allmenngjøring

Forskriften er fastsatt på grunnlag av Riksavtalen 2020-2022 mellom NHO og NHO Reiseliv på den ene siden og LO og Fellesforbundet på den annen side.

### § 2. Virkeområde og gjennomføringsansvar

Forskriften gjelder for ansatte innenfor overnattingsvirksomhet, serveringsvirksomhet, cateringvirksomhet og lignende på land, med unntak av ansatte som faller inn under Landforpleiningsavtalen og ansatte som organisasjonsmessig hører inn under avtaleområdet til FLT/LO.

Arbeidsgiver og den som i arbeidsgivers sted leder virksomhet som utfører arbeidsoppdrag som nevnt i første ledd skal sikre at bestemmelsene i forskriften gjennomføres.

Forskriften gjelder ikke lærlinger og personer på arbeidsmarkedstiltak.

## Kapittel II. Lønnsbestemmelser

### § 3. Lønnsbestemmelse

Arbeidstakere som utfører arbeid som nevnt i § 2, skal ha en lønn per time på minst:

1. 1.

For unge arbeidstakere

a. a.

16 år: kr 114,08

b. b.

17 år: kr 123,58

c. c.

18 år: kr 137,84

2. 2.

Begynnerlønn for arbeidstakere over 20 år/etter 4 md. praksis over 18 år: kr 175,47.

### § 4. Fratrekk i lønn for innkvartering i bedriften

Ved fratrekk i bruttolønnen for innkvartering i bedriften, gjelder følgende satser:

a. a.

For enkeltrom kr 582,16 pr. måned

b. b.

For dobbeltrom kr 378,64 pr. måned.

## **§ 5. Regulering av lønn mv. i forskriftens virketid**

Tariffnemnda kan endre satsene i § 3 og § 4 som følge av tariffrevisjoner.

## **Kapittel III. Fravikelighet m. m.**

### **§ 6. Fravikelighet**

Forskriften kommer ikke til anvendelse dersom arbeidstaker samlet sett er omfattet av gunstigere lønns- og arbeidsvilkår i henhold til avtale eller etter det lands rett som ellers gjelder for arbeidsforholdet.

## **Kapittel IV. Ikrafttreden m. m.**

### **§ 7. Ikrafttreden og opphør**

Forskriften trer i kraft 1. juli 2021.

Forskriften gjelder inntil Tariffnemnda treffer nytt vedtak. Forskriften opphører likevel å gjelde dersom partene i tariffavtalen ikke har krevet nytt vedtak innen en måned etter at tariffavtalen er avløst av en ny avtale, jf. allmenngjøringsloven § 7.

Forskrift 12. oktober 2018 nr. 1700 om allmenngjøring av tariffavtale for overnattings-, serverings- og cateringvirksomheter oppheves samtidig med ikrafttredelse av denne forskrift.