Arbeidstilsynet

Forskrift om innleie fra bemanningsforetak

Hjemmel: Fastsatt av Arbeidsdepartementet 11. januar 2013 med hjemmel i lov 17. juni 2005 nr. 62 om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven) § 1-4, § 14-12 og § 14-12b og Almindelig borgerlig Straffelov (Straffeloven) 22. mai 1902 nr. 10 § 339 nr. 2.
EØS-henvisninger: EØS-avtalen vedlegg XVIII nr. 32k (direktiv 2008/104/EF).
Endret ved forskrifter 20 des 2022 nr. 2355 (i kraft 1 april 2023), 16 april 2024 nr. 626.

Kapittel I. Arbeidsmiljøloven og innleie til virksomhet som ikke sysselsetter arbeidstaker

§ 1.

Reglene i arbeidsmiljøloven § 2-2 første ledd, § 14-1, § 14-12 første og tredje ledd, § 14-12a første ledd, 14-12b første, andre og femte ledd og § 14-14 samt reglene i kapittel II i forskriften her gjelder også ved innleie til virksomhet som ikke sysselsetter arbeidstaker. Ved tvister gjelder reglene i arbeidsmiljøloven kapittel 17 samt § 15-11.
Endret ved forskrift 16 april 2024 nr. 626.

Kapittel II. Taushetsplikt mv. i tilknytning til likebehandlingsreglene. Straff

§ 2.

Bemanningsforetak, innleier og tillitsvalgte har taushetsplikt om opplysninger mottatt i medhold av arbeidsmiljøloven § 14-12b. Opplysningene kan bare benyttes til å sikre eller undersøke overholdelse av kravet om likebehandling i arbeidsmiljøloven § 14-12a eller til å oppfylle plikter etter arbeidsmiljøloven § 14-12b.
Forsettlig eller uaktsom overtredelse av denne bestemmelsen straffes med bøter, jf. straffeloven § 339 nr. 2.

Kapittel III. Særregler om innleie på visse områder

Tilføyd ved forskrift 20 des 2022 nr. 2355 (i kraft 1 april 2023).

§ 3.

Innleie fra bemanningsforetak er tillatt uavhengig av vilkårene i arbeidsmiljøloven § 14-12 når det gjelder:

a. a.

   Innleie av helsepersonell for å sikre forsvarlig drift av helse- og omsorgstjenester.

   Slik innleie er tillatt i samme utstrekning som det kan avtales midlertidig ansettelse etter arbeidsmiljøloven § 14-9 andre ledd bokstav a. Før det tas beslutning om innleie etter bestemmelsen, skal arbeidsgiver drøfte behovet for innleie med de tillitsvalgte.

b. b.

   Innleie av arbeidstakere med spesialkompetanse som skal utføre rådgivnings- og konsulenttjeneste i klart avgrenset prosjekt.

Med helsepersonell menes personell som omfattes av helsepersonelloven § 3. Med rådgivnings- og konsulenttjeneste menes levering av spesialisert kunnskap og rådgivning innenfor et bestemt fagområde.
Innleier skal dokumentere grunnlaget for innleie etter denne bestemmelsen når tillitsvalgte ber om det.
Tilføyd ved forskrift 20 des 2022 nr. 2355 (i kraft 1 april 2023).

§ 4.

Innleie fra bemanningsforetak til bygningsarbeid på byggeplasser i Oslo, Akershus, Østfold, Buskerud og Vestfold er ikke tillatt.
Med bygningsarbeid menes

1. 1.

   oppføring av bygninger,

2. 2.

   innrednings-, utsmykkings-, og installasjonsarbeid,

3. 3.
   montering og demontering av prefabrikkerte elementer,
4. 4.
   riving, demontering, ombygging og istandsetting,
5. 5.
   sanering og vedlikehold, utenom arbeid som er rutinemessig eller mindre omfattende,
6. 6.
   graving, sprenging og annet grunnarbeid i tilknytning byggeplass, og
7. 7.
   annet arbeid som utføres i tilknytning til byggearbeid.

Med byggeplass menes enhver arbeidsplass hvor det utføres midlertidig eller skiftende bygningsarbeid av et visst omfang.
Tilføyd ved forskrift **20 des 2022 nr. 2355** (i kraft 1 april 2023, se endringsforskriften for overgangsregler), endret ved forskrift **16 april 2024 nr. 626**.

Kapittel IV. Ikrafttredelse

Endret ved forskrift **20 des 2022 nr. 2355** (i kraft 1 april 2023, tidligere kapittel III).

§ 5.

Forskriften gjelder fra 11. januar 2013.
Endret ved forskrift **20 des 2022 nr. 2355** (i kraft 1 april 2023, tidligere § 3).