

Forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for overnattings-, serverings- og cateringvirksomheter

Hjemmel: Fastsatt av Tariffnemnda 9. desember 2022 med hjemmel i lov 4. juni 1993 nr. 58 om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. (allmenngjøringsloven) § 5.

Endret ved forskrift 26 mai 2023 nr. 773 (i kraft 15 juni 2023).

Kapittel I. Innledende bestemmelser

§ 1. Grunnlaget for allmenngjøring

Forskriften er fastsatt på grunnlag av Riksavtalen 2022–2024 mellom NHO og NHO Reiseliv på den ene siden og LO og Fellesforbundet på den annen side.

§ 2. Virkeområde og gjennomføringsansvar

Forskriften gjelder for ansatte innenfor overnattingsvirksomhet, serveringsvirksomhet, cateringvirksomhet og lignende på land, med unntak av ansatte som faller inn under Landforpleiningsavtalen og ansatte som organisasjonsmessig hører inn under avtaleområdet til FLT/LO.

Arbeidsgiver og den som i arbeidsgivers sted leder virksomhet som utfører arbeidsoppdrag som nevnt i første ledd skal sikre at bestemmelsene i forskriften gjennomføres.

Forskriften gjelder ikke lærlinger og personer på arbeidsmarkedstiltak.

Kapittel II. Lønnsbestemmelser

§ 3. Lønnsbestemmelse

Arbeidstakere som utfører arbeid som nevnt i [§ 2](#), skal ha en lønn per time på minst:

1. 1.

For unge arbeidstakere:

a. a.

16 år: kr 128,58

b. b.

17 år: kr 138,08

c. c.

18 år: kr 152,34.

2. 2.

Begynnerlønn for arbeidstakere over 20 år/etter 4 md. praksis over 18 år: kr 190,79.

Endret ved forskrift [26 mai 2023 nr. 773](#) (i kraft 15 juni 2023).

§ 4. Fratrekk i lønn for innkvartering i bedriften

Ved fratrekk i bruttolønnen for innkvartering i bedriften, gjelder følgende satser:

a. a.

For enkeltrom kr 630,83 pr. md

b. b.

For dobbeltrom kr 410,30 pr. md.

Endret ved forskrift [26 mai 2023 nr. 773](#) (i kraft 15 juni 2023).

§ 5. Regulering av lønn mv. i forskriftens virketid

Tariffnemnda kan endre satsene i [§ 3](#) og [§ 4](#) som følge av tariffrevisjoner.

Kapittel III. Fravikelighet m. m.

§ 6. Fravikelighet

Forskriften kommer ikke til anvendelse dersom arbeidstaker samlet sett er omfattet av gunstigere lønns- og arbeidsvilkår i henhold til avtale eller etter det lands rett som ellers gjelder for arbeidsforholdet.

Kapittel IV. Ikrafttreden m. m.

§ 7. Ikrafttreden og opphør

Forskriften trer i kraft 15. desember 2022.

Forskriften gjelder inntil Tariffnemnda treffer nytt vedtak. Forskriften opphører likevel å gjelde dersom partene i tariffavtalen ikke har krevet nytt vedtak innen en måned etter at tariffavtalen er avløst av en ny avtale, jf.

[allmenngjøringsloven § 7](#).

[Forskrift 10. mai 2021 nr. 2074 om allmenngjøring av tariffavtale for overnattings-, serverings- og cateringvirksomheter](#) oppheves samtidig med ikrafttredelse av denne forskrift.