

Arbeidstilsynet

Vår dato: 01.10.2019  
Deres dato: [Deres dato]  
Vår referanse: Jensen/Bjørge  
Deres referanse:

## Endringer av forskrift om endring i godkjenningsordningen for renholdsvirksomheter, HMS kort m.v

Det vises til forslag til endringer i forskrift om offentlig godkjenning av renholdsvirksomheter, samt forskrift om HMS-kort på bygge- og anleggsplasser, m.v.

Forslagene er som følger:

- **Færre opplysninger på HMS-kortet:** Opplysninger som kjønn og signaturfelt fjernes fra kortet, gyldighetsperiode blir erstattet med dato for utstedelse på HMS-kortene.

*Tiltak: Gjennom en web-basert løsning med sanntidskontroll, kan tilsynsmyndighetene og aktører som er tillagt ansvar for ivaretagelse av helse, miljø og sikkerhet foreta løpende oppslag for å kontrollere om registerpliktene er oppfylt.*

- **Krav om makulering:** Krav om at kortene må sendes kortutsteder tas ut av forskriften.

*Tiltak: Ansvar for å hindre at ugyldige kort er i omløp ivaretas bedre ved at arbeidsgiver får plikt til å makulere kortene og registrere endret status på kortet i kortdatabasen. Arbeidstilsynet kan da eventuelt føre tilsyn med at arbeidsgiver har rutiner for å ivareta dette.*

- **Krav om årlig melding for renholdsvirksomheter:** endre dato for innsending av årlig melding slik at den ikke lenger skal være den 31.1, men som for utvidet årlig melding være avhengig av den dato virksomheten fikk vedtak om godkjenning.

*Tiltak: Bes om tilbakemelding om hva som er hensiktsmessig frist.*

Hovedformålet med ordningene er å ivareta sikkerhet, helse og arbeidsmiljø på arbeidsplassene. Kravet om HMS-kort bidrar til å gi bedre oversikt over aktørene og bedre kontroll med HMS-forholdene. Videre skal HMS-kortene gjøre det lettere for tilsynsmyndighetene å identifisere

arbeidstakere og virksomheter, og derigjennom bedre muligheten til å rette tilsynene mot der behovet for kontroll er størst.

NHO SH mener forslagene i seg selv ikke reduserer formålet med kortene, samt at gjennom avlesning i stadig forbedret sanntidsteknologi er med på å ivareta kortets integritet. Vi oppfatter det dog som bærende forutsetning at kortet fortsatt følger foretaket og ikke den ansatte. Tiltakene støttes.

#### Gyldighetsperiode på kortet – kun dato for utstedelse

Med utviklingen av sanntidsavlesning som tilsynet viser til ovenfor, er det dog også grunn til å stille spørsmål om gyldighetsperioden på kortet bør forlenges eventuelt på særskilte vilkår for virksomheter som oppfyller forsterkede krav. Gyldighetsperioden kan også være lik perioden som vedkommende arbeider for samme firma og org.nr.

Uten å ta endelig stilling til spørsmålet anser vi at det er fornuftig å diskutere "gyldighetsperioden" i lys av endringene. Og om det skal være noen måter forbrukere skal kunne kontrollere kortets gyldighet på ved nettbasert kortnr søk.

Med vennlig hilsen



Henrik Bjørge

Advokat/spesialrådgiver

NHO SH