

Arbeidstilsynet
Postboks 4720 Sluppen
7468 TRONDHEIM

Deres ref.:

Vår ref.: 16/03957-1

Vår dato: 30.08.2016

Hørings svar - dykking i havbruk

Høgskolen i Bergen, Dykkerutdanningen er svært positiv til at dykking innaskjærs er satt på dagsorden med en studie av samspillet mellom næring og regelverk. Innledningsvis vil vi påpeke at noen punkter hvor havbruksnæringen er spesifikt omtalt i forbindelse med dykking gis en mer generell karakter. Slik vil man hindre at denne næringen blir stigmatisert i forhold til dykkebransjen for øvrig.

Tilrådninger

4.1 Forsvarlig bemanning

Risikoen ved dykking i havbruk tilsier at bemanningen ikke bør være mindre enn fire personer; Dykkeleder, Dykker, Reservedykker og Dykkerassistent/ Lineholder.

Vi støtter at minimum dykkebemanning styrkes med en person og anbefaler at dette blir et «skal» krav. Videre anbefaler vi at dykking i havbruk endres til; yrkesdykking generelt.

4.2

Vi støtter registrering av selskap som leverer dykkertjenester med register hos Arbeidstilsynet. For annet avsnitt vil vi tilføye at meldeplikt bør pålegges oppdragsgiver slik at ansvaret for å benytte et registrert selskap blir ivaretatt.

4.3

Klagenemd for helseerklæringer bør være Fylkesmannen slik ordningen allerede er for dykkere i petroleumsvirksomheten.

Vi støtter at det opprettes et elektronisk register over helseerklæringer.

4.4

Dersom yrkesdykking får sin egen kode i det allerede etablerte system hos Arbeidstilsynet vil det være lettere å adressere hendelser dit og senere hente ut opplysninger for statistikk.

4.5

Kravet til opplæring på nitrox står i dag kun i kommentaren til Forskrift om utførelse av arbeid under B-bevis. Ved å stille krav til gjennomgått godkjent opplæring i selve forskriften vil også tidligere klasse 1. dykkere ha mulighet til å ta påbygning.

4.6

Ingen kommentar til denne.

4.7

Vi foreslår at den gamle ordningen med minimum 1400 nl blir gjeninført, men at det samtidig opprettholdes at forrådet skal være stort nok til at dykkeren kommer seg til et sikkert sted. Av praktiske grunner anbefaler vi at det innføres særordning for redningsdykkere.

4.8

Vi har ingen kommentar til denne.

4.9

Vi støtter denne forslaget som må ses i sammenheng med punkt 4.4. Presentasjonsform og opplysningsgrad anbefaler vi at det jobbes videre med.

4.10

Vi har ingen kommentar til dette punktet.

4.11

Vi støtter at livline blir gjort obligatorisk ved all yrkesdykking bortsett fra instruktørvirksomhet i basseng.

4.12

Det bør regelfestes at det for dykking i havbruk skal benyttes overflateforsynt dykkerutstyr.

Vi anbefaler at teksten endres til å gjelde all yrkesdykking.

4.13

Det er enighet om at regelverkets begrep "øyeblikkelig assistanse" skal forstås slik at reservedykkeren skal være ferdig påkledd, med masken i fanget, og skal kunne gå i vannet på under 1 minutt.

Vi støtter dette forslaget.

4.14

Vi støtter dette forslaget.

4.15

Vi støtter forslaget og handlingsplan for dykkerulykker bør være kommunisert ut i bransjen. Strakstiltak som å stenge av dykkerstedet må være på plass. Opprettelsen av uavhengig ganskingsgruppe kan være på åremål eller for hvert enkel tilfelle. Hva som er mest hensiktsmessig må vurderes.

4.16

Vi mener et «påse ansvar» må etableres på lik linje med petroleumsaktivitet.

4.17

Dette punktet kan knyttes opp mot registreringsordningen der selskaper som driver kommersiell dykkevirksomhet er forpliktet til å følge regelverket.

4.18

Dette punktet må ses i sammenheng med ny utgave av NDBT med de anbefalinger som gis der.

4.19

Vi støtter at det arbeides videre med modellen rundt flernivådykking, men en kontrollert utprøving undervis i arbeidet må etter vår mening komme inn under reglene for samtykke ved forsøksdykking.

4.20

Vi opprettholder tidligere syn på dykkeoperasjon der dykkelederen må til enhver tid ha de nødvendige opplysninger tilgjengelig til å kunne lede dykket på en forsvarlig måte. Det medfører at dykkelederen må ha dykkecomputerens data tilgjengelig på overflaten. Under krav til dykkeprofil må den kommende revisjon av NDBT tas hensyn til.

Med hilsen

Finn Hansen
Daglig leder

Johnny Jensen
Seniorkonsulent

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen håndskrevne signaturer.