



Direktoratet for Arbeidstilsynet
Postboks 4720 Sluppen
7468 TRONDHEIM

Deres ref.
2017/8431

Vår ref.
17/1356-13 440.01/WETH

Dato:
Oslo, 12.09.2017

Høring - Forslag til endringer i arbeidsmiljøforskriftene

Det vises til Arbeidstilsynets brev av 29 mai 2017.

LO støtter gjennomgående direktoratets forslag til endringer i arbeidsmiljøforskriftene. Vi har noen kommentarer og forslag til endringer.

Forslag til endringer:

2.2. Forslag om å forskriftsfeste begrepet "alvorlig skade" i forskrift om organisering, ledelse og medvirkning i en ny bestemmelse § 14-8

LO vil benytte anledningen til å påpeke at når Arbeidstilsynet kun får rapportert 10 prosent av alle arbeidsulykker med alvorlig personskade, er det svært alvorlig. Som Arbeidstilsynet selv påpeker medfører en slik underrapportering en stor ulempe for Arbeidstilsynets forebyggende innsats overfor ulike bransjer og virksomheter. I tillegg til de foreslåtte forskriftsendringene, må det være en viktig del av etthvert tilsyn å gjøre arbeidsgiver oppmerksom på denne plikten.

Ny §14-8

Ettersom det er arbeidsgivers meldeplikt som er utgangspunktet, er det viktig å formulere bestemmelsen slik at den ikke forutsetter vurderinger som krever medisinsk kunnskap. Det må også fremkomme under bokstav a og c at risiko for at det kan være en varig skade må være tilstrekkelig. Skaden/konsekvensen kan komme senere.

Det kan i noen tilfeller være problematisk å knytte skaden til sykehus- innleggelse, jf bokstav a. For eksempel kan en hendelse/hendelser som gir posttraumatisk stress-syndrom medføre varig eller lengre tids arbeidsudyktighet, og det kan bli behov for langvarig helsehjelp, men ikke nødvendigvis med innleggelse.

LO støtter presiseringen i bokstav j knyttet til akutt psykisk skade eller psykiske ettervirkninger. Psykiske ettervirkninger etter å ha opplevd en eller flere hendelser er ikke mulig å vite noe om umiddelbart etter hendelsen/-ene. Spørsmål er om ikke dette også kan gjelde fysiske ettervirkninger? Det bør derfor komme tydelig frem i forskriften at kravet til

meldeplikt også gjelder når hendelsen/-ene har ført til fysisk eller psykisk skade som først viser seg på et seinere tidspunkt, jf høringsnotat 1 avsnitt på side 7 " Viser det seg på et seinere tidspunkt at skaden er mer alvorlig enn først antatt, må meldingen sendes snarest mulig etter at man har fått kjennskap om dette."

Arbeidstilsynet ønsker innspill fra høringsinstansene på hvor den nedre terskelen for varslingsplikt ved psykisk skade bør ligge. Varslingsplikten må knyttes til at arbeidsgiver straks og på hurtigste måte varsler om hendelser av en slik karakter at arbeidsgiver må kunne anta at det kan oppstå psykisk skade, enten akutt eller som ettervirkning.

Det er også viktig at hendelser står i flertall. Noen ganger er det ikke en enkelt- hendelse som gir den alvorlige skaden, men at arbeidstaker opplever flere hendelser, f.eks at en yrkessjåfør/togfører opplever flere kollisjoner med personskaade, eller at en helsefagarbeider opplever flere tilfeller av vold.

Vi foreslår følgende endringer i forskriften:

Med alvorlig skadet etter arbeidsmiljøloven § 5-2 menes enhver skade som kan medføre varig eller lengre tids arbeidsudyktighet som blant annet:

- a) alle skader som medfører, eller *kan medføre*, sykehusinnleggelse med medisinsk behandling *eller langvarig behov for helsehjelp uten innleggelse*. Enklere poliklinisk behandling er unntatt,
- b) Knuse, slag- og stikkskader på hode eller kropp som *kan ha* rammet hjerne eller vitale organer,
- c) *tap/fare for tap* av kroppsdel,

Bokstav d) har også i seg elementer som er vanskelig for en arbeidsgiver å vurdere: om forbrenning, stråleskade, frostskade eller etseskade gir full eller delhudsskade på større enn 5 prosent av kroppsoverflaten.

Det er også viktig at det fremkommer i forskriften at denne listen ikke er uttømmende.

Utover den foreslåtte § 14-8 i forskriften foreslår LO at det, f.eks ved bruk av forskriftshjemmelen i aml § 5-2 fjerde ledd, tas inn en bestemmelse om at arbeidsgiver skal sørge for at alle hendelser som kunne ha ført til alvorlig skade, blir registrert, og at registreringen skal gå i kopi til Arbeidstilsynet, verneombudet og eventuelt arbeidsmiljøutvalg.

Rapportering via et skjema til Altinn til både Arbeidstilsynet og NAV er et godt forslag som kan forenkle innrapporteringen. Terskelen må likevel ikke gjøres så høy at små firmaer ikke rapporterer fordi de har regnskapsfører og ikke bruker Altinn. Det bør i tillegg presiseres at verneombudet og eventuelt arbeidsmiljø- utvalg skal ha kopi av det som rapporteres.

Forslagene knyttet til arbeidsrelatert dykking innaskjærs kap 2.8.

Industri Energi er egen høringsinstans og vil eventuelt oversende eget hørings svar knyttet til endringsforslagene fra Arbeidstilsynet.

Med vennlig hilsen
LANDSORGANISASJONEN I NORGE

Knut Bodding
(sign.)

Wenche Irene Thomsen
(sign.)

Dette brevet er godkjent elektronisk i Landsorganisasjonen i Norge og har derfor ingen signatur.