



**POLITIET**  
POLITIDIREKTORATET

**Justis- og beredskapsdepartementet**  
Postboks 8005 Dep  
0030 OSLO

**NATIONAL POLICE DIRECTORATE**

Deres referanse:  
15/4007

Vår referanse:  
201502618-11 008

Sted, Dato  
Oslo, 20.08.2015

## **HØRINGSSVAR - FORSLAG TIL ENDRINGER I ARBEIDSMILJØFORSKRIFTENE**

Vi viser til Justis- og beredskapsdepartementets oversendelse av 3. juli 2015 av Arbeidstilsynets høringsbrev av 19. mai 2015 med vedlegg. Høringsfrist til departementet er satt til 21. august 2015.

Politidirektoratet mener det er uheldig med kort høringsfrist i sommerferien. Vi har forelagt høringen for en rekke underliggende instanser, og kun mottatt vedlagte høringsuttalelse av 7. august 2015 fra Kripas.

Politidirektoratet tiltrer Kripas' uttalelse, og har ellers ingen merknader til høringen.

Med hilsen

  
**Kari-Grethe Stave**  
seksjonssjef

  
**June Kristin Bellika**  
rådgiver

Vedlegg:  
Uttalelse av 07.08.15  
fra Kripas

### **Politidirektoratet**

POD  
Post: Postboks 8051 Dep., 0031 Oslo  
Besøk: Hammersborggata 12

Tlf: 23 36 41 00  
Faks: 23 36 42 96  
E-post:  
politidirektoratet@politiet.no

Org. nr.: 982 531 950 mva  
Giro:  
www.politi.no



## POLITIET

Politidirektoratet  
Politifagavdelingen/Juridisk utredningsseksjon  
v/June Kristin Bellika

Sendes pr. e-post

*Deres referanse*

*Vår referanse*

*Dato*

2015/01654 MIKR004

7.8.2015

### HØRING – FORSLAG TIL ENDRINGER I ARBEIDSMILJØFORSKRIFTENE

Vi viser til e-post av 24.7.15 vedr. horing av forslag til endring av arbeidsmiljøforskriftene, sendte fra Arbeidstilsynet via Justis- og beredskapsdepartementet.

Kripos har merknader til horningsbrevets pkt. 2.3 Forslag til harmonisering av bestemmelser i forskrift om utførelse av arbeid kapittel 31 Register over eksponerte arbeidstakere.

Horingsskrivet fra Arbeidstilsynet inneholder en oppsummering av bestemmelsene i forskrift om utførelse av arbeid kapittel 31 Register over eksponerte arbeidstakere. Hensikten med Arbeidstilsynets forslag er å harmonisere krav til registrering når det gjelder opplysninger for å identifisere berørte arbeidstakere. Registerkravene i forskrift om utførelse av arbeid kapittel 31 har ulike krav til personopplysninger.

- § 31-1 har bl.a. krav om at navn og fødselsnummer skal registreres.
- § 31-2 har bl.a. krav om at fødselsdato og navn skal registreres.
- § 31-3 har ikke krav om annet enn at eksponeringene skal registreres
- § 31-4 har bl.a. krav om at navn personnummer skal registres.
- § 31-5 har bl.a. krav om at navn og alder skal registreres.

Oppsummert er Arbeidstilsynets forslag at bestemmelsene i §§ 31-1 – 31-5 inneholder krav om at arbeidstakers navn og fødselsnummer skal registreres. Det legges vekt på bruk av betegnelsen "fødselsnummer".

For Kripos' vedkommende er flere av disse bestemmelsene relevant og en ytterligere harmonisering av opplysninger som registreres er ønskelig. Nedenfor er bestemmelsene gjengitt i sin helhet for å gi en fullstendig oversikt over kravene til registrering og belyse forskjellene.

"Forskrift om utførelse av arbeid, Kapittel 31 Register over eksponerte arbeidstakere

### KRIPOS

Den nasjonale enhet for bekjempelse av organisert og annen alvorlig kriminalitet  
Brynsalléen 6, Postboks 8163 Dep, 0034 OSLO  
Tlf.: 23 20 80 00 Faks: 23 20 88 80  
E-post: [kripos@politiet.no](mailto:kripos@politiet.no)

Org.nr.: 974 760 827

*§ 31-1 Register over arbeidstakere utsatt for kreftfremkallende eller arvestoffskadelige kjemikalier og bly*  
Arbeidsgiver skal sørge for at det føres register over arbeidstakere som er eksponert for kreftfremkallende eller arvestoffskadelige kjemikalier og arbeidstakere som arbeider med bly og blyforbindelser.

Registeret skal inneholde navn, fødselsnummer, stilling og arbeidssted og opplysninger om hvilke farlige kjemiske stoffer arbeidstakeren eksponeres for, hvordan og i hvilke konsentrasjoner eksponeringen forekommer, og tidspunkt og varighet for eksponeringen. Registeret skal bare inneholde disse opplysningene.

Opplysninger om den enkelte arbeidstaker skal oppbevares i minst 60 år etter at eksponeringen er avsluttet. Registeret, eller deler av det, skal ikke tilintetgjøres uten tillatelse fra Arbeidstilsynet.

*§ 31-2 Register over arbeidstakere som har vært eller kan bli utsatt for støv med asbestfiber.*  
Arbeidsgiveren skal føre register over arbeidstakere som skal gjennomgå helseundersøkelse etter § 4-13.

Registeret skal inneholde opplysninger om navn, fødselsdato stilling, dato for tilsetning, arbeidets art og varighet, samt den eksponeringen arbeidstakerne utsettes for. Registeret skal videre inneholde opplysninger om dato for helseundersøkelse og navn på legen som gjennomførte undersøkelsen. Registeret skal bare inneholde disse opplysningene.

Opplysninger om den enkelte arbeidstaker skal oppbevares i minst 60 år etter at eksponeringen er avsluttet. Registeret, eller deler av det, skal ikke tilintetgjøres uten tillatelse fra Arbeidstilsynet.

*§ 31-3 Register over arbeidstakere eksponert for biologiske materiale*  
Arbeidsgiver skal føre register over arbeidstakere som er eller har vært eksponert for biologiske faktorer i smitterisiko 3 eller 4, jf. forskrift om tiltaks- og grenseverdier § 6-1. Registeret skal inneholde opplysninger om den type arbeid som er utført og om mulig den biologiske faktor arbeidstakerne har vært eksponert for. Registeret skal også inneholde opplysninger om eksponeringer i forbindelse med ulykker og uhell.

Register skal oppbevares i minst 10 år etter at eksponeringen er opphørt.

I følgende tilfeller skal registeret oppbevares i minst 40 år etter den siste kjente eksponering som kan medføre infeksjon:

- a) med biologiske faktorer som er kjent for å kunne fremkalle vedvarende eller skjulte infeksjoner,
- b) som på bakgrunn av den nåværende viten ikke kan påvises før sykdommen bryter ut mange år senere,
- c) som har en særlig lang inkubasjonstid for sykdommen bryter ut,
- d) som medfører en sykdom som av og til blusser opp igjen over en lengre periode til tross for behandling eller
- e) som kan medføre alvorlige følgesykdommer på lang sikt

Register over eksponerte arbeidstakere skal stilles til rådighet for Arbeidstilsynet i tilfelle virksomheten innstilles.

*§ 31-4 Register over arbeidstakere utsatt for ioniserende stråling*

Arbeidsgiveren skal fore register over arbeidstakere som arbeider med ioniserende stråling med opplysninger om navn, adresse, personnummer, nåværende arbeid, tilsetningstid og individuelt malte stråledoser. "

**Kripos' forslag til endring**

Arbeidsoppgavene som utføres ved Kripos er mange og varierte og enkelte arbeidstakere kan bli eksponert for:

- kreftfremkallende stoffer
- arvestoffskadelige kjemikalier
- bly og blyforbindelser
- støv med asbestfiber
- biologisk materiale

Det er således bestemmelsene i §§ 31-1 – 31-4 som er relevant for Kripos. Disse inneholder forskjellige krav til hva som skal registreres når arbeidstakere eksponeres, se fullstendig tekst ovenfor.

Kripos har ett register (Eco Exposure) hvor arbeidstakere som er utsatt for eksponering innenfor ovennevnte kategorier blir registrert. Registreringene kompliseres dersom det skal registreres forskjellige personopplysninger, avhengig av hva man er eksponert for. Dette både av hensyn til å holde oversikt over hva som skal registreres ved de forskjellige eksponeringene og av hensyn til systemets oppbygging og muligheter for registrering.

Ulike krav til registrering kan medføre at arbeidsgiver må fore og ajourholde forskjellige registre. Dersom arbeidstaker er utsatt for eksponeringer innenfor flere av ovennevnte kategorier vil registrering i ulike registre kunne bidra til mer uoversiktighet, merarbeid og økte kostnader.

Videre er det naturlig å anta at forskjellig typer eksponering også er aktuelt for andre virksomheter og problemstillingen er således ikke enestående for vår virksomhet.

Det tilrådes derfor at man har lik registrering av personopplysninger, uavhengig av hva arbeidstakerne har blitt eksponert for. En lik registrering av personopplysninger vil i tillegg redusere risikoen for feilregistrering.

Det foreslås at det for personopplysninger registreres navn, fødselsnummer, adresse samt ansatt dato. I tillegg bør det være lik registrering for tidspunkt for og varighet av eksponeringen.

Med hilsen

Cathrine Stærfelt  
*fung. HR-sjef*

Michelle Krinnan  
*rådgiver*

*Brevet er elektronisk godkjent uten signatur*

**Saksbehandler**  
**Michelle Kinnan**  
Tlf: 23 20 80 21