

Arbeidstilsynet  
Postboks 4720 Sluppen  
7468 TRONDHEIM

**Deres ref:**  
2014/98915 207879/2015

**Vår ref:**  
2015/1884 - 11807/2015

**Saksbehandler:**  
Gina Beate Holsen 51 96 3830

**Dato:**  
03.09.2015

## Svar på høring - Forslag til endringer i arbeidsmiljøforskriftene

Viser til Arbeidstilsynets invitasjon til høring med referanse 2014/9891 5 207879/2015.

Forslagene til de største endringene er begrunnet i behov for å harmonisere bestemmelser med krav til

- registrering av eksponerte arbeidstakere,
- å kunne henviser til relevante produksjonsstandarder for produsenter av stillaser og stiger,
- å innta at Arbeidstilsynet har instruksjonsrett overfor sertifiseringsorganene når de har fått delegert myndighet, justere gebyrer for byggesaksbehandling og
- gjennomføre direktiv om elektromagnetisk felt i norsk rett.

For øvrig er forslag til endringer i hovedsak en tydeliggjøring og presisering av gjeldende krav. Dette ser vi behov for. Ellers uttaler vi oss bare om de punkt vi finner relevante.

### **2.1 Forslag til presisering av krav til utstyrsspesifikk opplæring og dokumentasjon av opplæringen i forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 8-1 Gjennomgående krav til opplæring.**

Hensikten med forslaget er å tydeliggjøre arbeidsgivers plikt til å sørge for at det gis opplæring på det konkrete arbeidsutstyret arbeidstakeren settes til å bruke, og at omfanget av opplæringen dokumenteres.

#### Bakgrunn og gjeldende rett

Arbeidstilsynet har mottatt tilbakemeldinger på at det er noe uklart hvilke krav som gjelder til utstyrsspesifikk opplæring og at kravet bør presiseres i forskriften. Arbeidstilsynets oversikt viser at arbeidsutstyr har vært involvert i 93 arbeidsdødsfall i perioden 2011 tom 2014. Arbeidsutstyr utgjør en betydelig fare for personskade. Det antas at risikoen for ulykker reduseres med økt opplæring i bruk av arbeidsutstyret.

### Arbeidstilsynets vurderinger og forslag

Arbeidstilsynet foreslår å tydeliggjøre arbeidsgivers plikt til å sørge for at det gis opplæring på det konkrete arbeidsutstyret arbeidstakeren settes til å bruke, samt at omfanget av opplæringen dokumenteres.

Opplæring anses nødvendig for å kunne bruke arbeidsutstyret på en sikker måte. Omfanget av opplæringen må tilpasses det arbeidsutstyret arbeidstakeren skal bruke, samt individuelle forhold hos arbeidstakeren. Det foreslås å stille krav til at det skal dokumenteres skriftlig hvilken opplæring som er gitt.

### Økonomiske og administrative konsekvenser

Arbeidstilsynet legger til grunn at opplæringen i hovedsak vil kunne gis av arbeidsgiver, eller noen av dennes representanter, og på det arbeidsutstyret virksomheten disponerer. De økonomiske- og administrative konsekvensene av forslaget ansees å være små for arbeidsgiver.

### ***Helse Vest støtter denne endringen.***

## **2.3 Forslag til harmonisering av bestemmelser i forskrift om utførelse av arbeid kapittel 31 Register over eksponerte arbeidstakere.**

Hensikten med forslaget er å harmonisere krav til registrering når det gjelder opplysninger for å identifisere berørte arbeidstakere.

### Bakgrunn og gjeldende rett

Krav til registrering av eksponerte arbeidstakere følger av forskrift om utførelse av arbeid kapittel 31 Register over eksponerte arbeidstakere. Registerkravet omfatter:

- § 31-1 Register over arbeidstakere utsatt for kreftfremkallende eller arvestoffskadelige kjemikalier og bly
- § 31-2 Register over arbeidstakere som har vært eller kan bli utsatt for støv med asbestfiber
- § 31-3 Register over arbeidstakere eksponert for biologiske faktorer
- § 31-4 Register over arbeidstakere utsatt for ioniserende stråling
- § 31-5 Register over arbeidstakere utsatt for helsefarlige stoffer ved bergarbeid

Registerkravene i forskrift om utførelse av arbeid kapittel 31 har ulike krav til personopplysninger, noen steder er kravet at informasjonen skal inneholde fødselsdato, andre steder er kravet bruk av personnummer (11 siffer). Dette har sammenheng med at forskriftskravene er utviklet for bestemte typer eksponering fastsatt i egne forskrifter til ulike tider.

### Arbeidstilsynets vurderinger og forslag

Plikten til å registrere påligger arbeidsgiver og det er et viktig aspekt ved registreringen å ha tilgang til de opplysningene som kreves for å identifisere de berørte arbeidstakere. Arbeidstilsynet legger til grunn at personopplysninger består av et fødselsnummer på 11 sifre fordelt på to hoveddeler: fødselsdato (seks sifre) og personnummer (fem sifre).

Arbeidstilsynet foreslår at bruken av personopplysninger harmoniseres i bestemmelsene i kapittel 31 ved at det stilles krav om registrering av fødselsnummer for å identifisere arbeidstaker.

***Helse Vest støtter denne endringen.***

## **2.8 Forslag til endring i forskrift om organisering, ledelse og medvirkning, forskrift om utførelse av arbeid og forskrift om tiltaks- og grenseverdier for å gjennomføre direktiv 2013/35/EU i norsk rett.**

Hensikten med forslaget er å gjennomføre direktiv om elektromagnetisk felt i norsk rett.

### Bakgrunn og gjeldende rett

Europa-parlamentets og Rådets direktiv 2013/35/EU av 26. juni 2013 fastsetter krav til helse- og sikkerhet i forbindelse med arbeidstakernes eksponering for risiko på grunn av elektromagnetisk felt.

### Arbeidstilsynets vurderinger og forslag

Formålet med forslaget til endringer i forskriftene er å beskytte arbeidstakere mot risiko i arbeid som kan medføre eksponering for elektromagnetiske felt. Forslagene innebærer krav om at arbeidsgiveren skal gjennomføre risikovurdering, sørge for opplæring og informasjon og gjennomføre tiltak.

Arbeidstilsynet foreslår at det tas inn et tilleggskrav om risikovurdering i forskrift om utførelse av arbeid som spesifiserer kravene ved arbeid med risiko for eksponering fra elektromagnetisk felt.

For å sikre at ansatte får god informasjon og opplæring om eksponering for elektromagnetiske felt, foreslår Arbeidstilsynet tilleggskrav om opplæring og informasjon i forskrift om utførelse av arbeid kapittel 16A.

***Helse Vest tenker at det burde være mulig å lage et felles nasjonalt opplærings- og informasjonssystem for alle helseforetak som benytter MR, f.eks. i form av e-læring. Dette vil spare kostnader for det enkelte helseforetak.***

### Tiltak

I direktivets artikkel 5 er det gitt bestemmelser med sikte på å unngå eller begrense risiko forårsaket av elektromagnetiske felt, avhengig av resultatet av den forutgående risikovurderingen. Tiltakene omfatter både tekniske og organisatoriske krav.

Det foreslås å innta en ny bestemmelse om omplassering av arbeidstaker utsatt for elektromagnetisk felt, i tråd med forskriftsreguleringen innenfor stråling for øvrig.

### Tiltaks- og grenseverdier

Arbeidstilsynet foreslår å ta inn tiltaks- og grenseverdier i § 4-3.

***Helse Vest støtter denne endringen. Vi forutsetter at bruken av MR som nevnes kan overskride de listede verdiene ettersom man har valgt å gjøre unntak, for å unngå å komplisere den daglige og effektive driften av MR-undersøkelser.***

#### Helseundersøkelse

Direktivets artikkel 8 regulerer krav til helseovervåking og helseundersøkelse ved fare for eksponering fra elektromagnetiske felt.

Med det formål å forebygge og ivareta arbeidstakernes helse- og sikkerhet, foreslår Arbeidstilsynet å innta et tilleggskrav til helseovervåking i forskrift om utførelse av arbeid kapittel 16A om helseundersøkelse av arbeidstakere som utsettes for elektromagnetisk felt og arbeidsgivers oppfølging av helseundersøkelse. Dette er også i tråd med det som følger av forskriftenes regulering av stråling for øvrig.

***Helse Vest ønsker å foreslå at det gjøres en felles nasjonal risikovurdering for risiko i tilknytning til MR i helsesektoren på grunn av generaliserbarheten. Det kan ikke være nødvendig at hvert enkelt helseforetak skal bruke midler på å gjøre en risikovurdering som burde være lik hos alle. §16A-1 d) nevner «virkninger på helsen og sikkerheten til arbeidstakere som tilhører særlig følsomme risikogrupper.» Det bør ses på om teksten er tilstrekkelig til å dekke gravide ansatte, eller om dette burde vært presisert i teksten.***

Vennlig hilsen

Gina Beate Holsen  
HR rådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent

All elektronisk post til Helse Vest skal sendes til postmottak: [post@helse-vest.no](mailto:post@helse-vest.no)