

Arbeidstilsynet
Postboks 4720 Torgarden
7468 TRONDHEIM

Vår referanse:
19/00618-5

Deres referanse:
2019/30672

Dato:
23.09.2019

Saksbehandler:
Dag Vatne, mobiltlf. 952 09 109

Endringer i arbeidsmiljøloven, allmenngjøringsloven og forskrift om utsendte- tiltak for bedre håndheving av brudd på opplysningsplikt m.v.

Vi viser til brev fra Arbeidstilsynet 3. juli 2019, der forslag til endringer i ovennevnte lover og regelverk sendes på høring til bl.a. Helse Sør-Øst RHF.

Frist for høringssvar er satt til 3. oktober 2019.

Det foreslås endringer i arbeidsmiljøloven § 18-6 første ledd, allmenngjøringslovens § 11 andre ledd første punktum og forskrift om utsendte arbeidstakere § 13. Endringene innebærer at Arbeidstilsynets myndighet til å gi pålegg og treffe enkeltvedtak som vurderes nødvendig for å sikre gjennomføring av aktuelle bestemmelser i lov og forskrift, utvides til å gjelde flere forhold. Forslagene vil gi Arbeidstilsynet hjemmel til å kunne ilegge overtredelsesgebyr ved *brudd på plikten til å fremlegge opplysninger* og ved *brudd på vedtak om driftsstans*. Videre foreslås det en presisering vedrørende *straffeansvar* etter forskrift om utsendte arbeidstakere.

Vi har oversendt høringsnotatet til våre underliggende helseforetak og private ideelle sykehus med driftsavtale for å innhente deres vurderinger. Det har ikke fremkommet kritiske merknader. De foretak som har svart, har i hovedsak gitt sin tilslutning til forslagene.

Helse Sør-Øst RHF vurderer etter dette at forslaget om at også brudd på opplysningsplikt og manglende overholdelse av stansingsvedtak skal kunne sanksjoneres med overtredelsesgebyr eller tvangsmulkt. Vi anser at slike sanksjonsmidler kan legges til Arbeidstilsynets oppgave som tilsynsmyndighet.

Vi kan ikke se at det er betenkeligheter med at det fremsatte forslaget gis tilsvarende virkning for allmenngjøringsloven.